现代奴役声明

爱丽家居科技股份有限公司

生效日期：2026 年 10 月 10 日

一、承诺声明

爱丽家居科技股份有限公司郑重承诺，杜绝在自身运营及供应链中出现任何形式的现代奴役、强迫劳动、抵债劳动、人口贩卖和童工。我们恪守国际劳工组织（ILO）各项公约、联合国《工商企业与人权指导原则》（UNGP）以及所有适用的国家法律法规。

我们对任何形式的现代奴役采取零容忍态度，致力于在所有业务关系中践行诚信与道德。

二、适用范围

本声明适用于：

- 爱丽家居科技股份有限公司全体雇员、管理人员及代表；
- 供应链中的所有供应商、分包商及商业伙伴；
- 参与招聘流程的所有招聘合作伙伴和中介机构。

我们要求所有商业伙伴将上述承诺逐级传达至其自身运营及供应链中，并采取一切合理措施确保合规。

三、风险识别与尽职调查

我们正在建立基于流程和风险的尽职调查管理体系，以识别、评估、预防、减轻和改善运营及供应链中的现代奴役风险。具体措施包括：

- 梳理供应链结构，逐层评估现代奴役风险；
- 对供应商进行适当评估，必要时开展现场审核；
- 要求商业伙伴披露其自身实践和供应链信息；
- 妥善保留尽职调查活动及发现的记录；
- 发现不合规情况时采取纠正措施，包括提供补救方案。

四、对供应商及商业伙伴的要求

我们要求所有供应商及商业伙伴：

- 遵守所有适用的国家劳动法律法规及国际公认的劳工标准，以对工人提供更高保护的为准；
- 遵循国际负责任招聘原则，包括雇主支付原则——不得向工人收取任何招聘费用或成本；
- 确保所有工人都能获得以他们能够理解的语言书写的清晰、透明的雇佣合同；

- 尊重工人的行动自由，不得扣留身份证明文件；
- 不得参与或卷入任何形式的强迫、抵债、契约、贩卖或非自愿劳动；
- 不得雇用未满 15 周岁或低于法律最低年龄（以较高者为准）的儿童；
- 为工人提供自由终止合同和安全返乡的途径。

五、举报与申诉机制

我们鼓励工人、商业伙伴及任何相关方举报疑似违反本声明的行为或任何与现代奴役有关的疑虑。举报可以保密进行，我们对善意举报的个人绝不采取任何报复措施。

举报渠道：

- 电子邮件：HR@eletile.com

所有举报将得到及时审查、调查和处理。必要时，我们将在合理的时间范围内采取补救措施。

六、培训与意识提升

我们致力于为员工和重要商业伙伴提供关于现代奴役风险、本声明内容及其各自责任的适当培训和意识提升课程。

七、审查与持续改善

本声明将至少每年审查并更新一次；当我们的运营、供应链或适用法律发生变化时，审查频率将相应提高。我们致力于持续改善打击现代奴役的方法和措施。

审批签署

审批人：	
职务：	
公司：	爱丽家居科技股份有限公司
日期：	2026 年 10 月
下次审查：	2027 年 10 月